



مملكة البحرين

وزارة التربية والتعليم

إدارة الامتحانات / قسم الامتحانات المركزية

الإجابة النموذجية

امتحان الدور الثاني للتعليم الثانوي للعام الدراسي 2018/2019م

المسار: توحيد المسارات

الزمن: ساعة ونصف

اسم المقرر: قانون العمل

رمز المقرر: قان 322

(10 درجات)

السؤال الأول:

ملاحظة: الالتزام بالإجابة النموذجية مع مراعاة الإجابات الأخرى المنطقية الصحيحة.

أ- صحح العبارات الآتية: (5 = 1 × 5 درجات)

الرقم	العبارات	التصحيح
1	وافق المدير على إجازة الموظف أحمد عبدالله السنوية والذي يعمل لديه منذ 5 سنوات متتها 30 يوم بدون أجر.	بأجر كامل
2	عمل محمد ساعات إضافية في الفترة المسائية، وقد احتسب له المسؤول نسبة 125%.	150% أو الفترة الصباحية.
3	حظر المشرع تشغيل العمال في الأماكن المكشوفة في فصل الصيف ما بين الساعة 11 - 1 ظهراً.	12- 4 عصراً
4	مزب العامل أسرار العمل فقام صاحب العمل بتوجيه إنذار شفوي له.	فصل العامل من الخدمة
5	يشترط في العرف أن تتصف المنحة بالخصوصية.	بالعمومية

ب- قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الأعمال ويستثنى من التطبيق حالات أخرى، اقرأ

الحالات الآتية، ثم ضع علامة (✓) في المكان المناسب: (5 = 1 × 5 درجات)

الرقم	الحالات	يطبق	يستثنى
1	يعمل أحمد مشغل آلات في الشركة العالمية للألمنيوم.	✓	
2	يعمل عبدالله مهندس في وزارة الإسكان.		✓
3	تعمل هناء معلمة في مدرسة الرفاع الثانوية للبنات.		✓
4	يعمل حسان زراعي في منزل خاص.		✓
5	صفاء تعمل موظفة في بنك مسقط.	✓	

(9 درجات)

السؤال الثاني:

أ- ضع دائرة حول رمز الإجابة الصحيحة: (5 = 1 × 5 درجات)

1- ما يدفعه صاحب العمل للعامل مقابل جهد إضافي أو عناية خاصة بذلها العامل هي:

أ	المكافأة.	ج	العلاوة.
ب	المنحة.	د	العمولة.

2- يحق للعامل الأجنبي الانتقال من صاحب عمل إلى آخر بشرط أن يمضي مع صاحب العمل الأول مدة:

أ	سنتين.	ج	سنة.
ب	ثلاث سنوات.	د	أربع سنوات.

3- صدر قانون العمل الجديد رقم 36 في سنة:

أ	2012م.	ج	2014م
ب	2013م.	د	2015م.

4- يتقاضى منير أجره على أساس الإنتاج بالقطعة، بشرط أن ينتج في اليوم 15 قطعة، فكم ستكون عدد القطع

المنتجة بعد أسبوع، علماً بأنه يحصل على إجازة أسبوعية لمدة يوم واحد فقط:

أ	80 قطعة.	ج	105 قطعة.
ب	100 قطعة.	د	90 قطعة.

5- من الأعمال الخطرة والشاقة والمحظورة على النساء حظرًا مطلقًا هي:

أ	الأعمال المالية والمحاسبية.	ج	أعمال السكرتارية.
ب	الأعمال التي تدخل مادة الرصاص في تصنيعها.	د	العمل على الحاسوب.

ب- عدد مراحل تطور قانون العمل في مملكة البحرين. (4 درجات)

❖ مرحلة ما قبل اكتشاف النفط.

❖ مرحلة التحول الصناعي.

❖ مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي.

❖ مرحلة التطور القانوني وتلبية المستجدات.

(11 درجة)

أ- اكتب المصطلح أو التعريف المناسب إلى الآتي: (6 = 1 × 6 درجات)

الرقم	المصطلح	التعريف
1	الأجر الأساسي	المقابل المحدد في عقد العمل الذي يدفع للعامل بصفة دورية مضافاً إليه الزيادات التي تطرأ عليه إن وجدت.
2	المشترع	هي السلطة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع.
3	العامل	هو كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه.
4	التلميذ المهني	هو كل من يتعاقد مع صاحب عمل بقصد تعلم حرفة أو مهنة أو صناعة خلال مدة محددة.
5	الجزاء التأديبي	هو العقوبة التي يوقعها صاحب العمل على العامل، جزاء مخالفة وقعت في العمل أو خارجه، سواء كانت عن عمد أو غير عمد أو إهمال.
6	عقد العمل	هو اتفاق بين صاحب عمل وعامل، يتعهد العامل بمقتضاه بأن يؤدي عملاً معيناً لصاحب العمل وتحت إدارته أو إشرافه لقاء أجر.

ب- قارن بين الحدث والعامل: (10 = 0.5 × 5 درجات)

الرقم	وجه المقارنة	الحدث	العامل
1	العمل أثناء فترة الليل ابتداء من الساعة السابعة مساءً	لا يوجد	يوجد
2	مدة الإجازة السنوية	30 يوم عمل	30 يوم عمل
3	فترات الراحة اليومية	ساعة	نص ساعة
4	القدرة على إبرام عقد العمل	لا يجوز إبرام عقد العمل، فلان من موافقة ولي أمره	يجوز إبرام عقد العمل لمن بلغ عمره 18 سنة
5	الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية	36	48

السؤال الرابع:

(9 درجات)

ادرس الحالتين الآتيتين بدقة، ثم أجب عن الأسئلة التي تليهما:

الحالة الأولى:

يعمل جاسم في مصنع تايلوس لإنتاج المواد الغذائية، براتب وقدره 450 دينار، ويحصل على أجر إضافي بمقدار ساعتين في اليوم ولمدة 6 أيام في الأسبوع، حيث تحسب أجر الساعة الإضافية بمقدار 3 دنائير، ويعمل في المصنع لمدة 7 سنوات، وقد طلب إجازة لأداء مناسب الحج إلا أن صاحب العمل رفض الموافقة على هذه الإجازة.

المطلوب:

1- أحسب أجر جاسم في اليوم. (درجتين)

$$450 \div 30 = 15 \text{ دينار.}$$

2- أحسب أجره في الساعة. (درجتين)

$$15 \div 8 = 1.875 \text{ دينار.}$$

3- أحسب أجره الإضافي لمدة أسبوع. (درجة)

$$18 = 6 \times 3 \text{ دينار. يحصل الطالب على الدرجة كاملة إذا كتب الناتج النهائي}$$

4- هل رفض صاحب العمل إعطاء جاسم إجازة الحج قانوني؟ ولماذا؟ (درجتين)

لا. // نعم // في حال إذا أعطى إجازة يؤخر على سبب العمل

يستحق إجازة الحج لأن عمل لمدة 7 سنوات.

لأنه عمل لمدة تزيد عن 5 سنوات

الحالة الثانية:

يعمل الموظف ياسر في إحدى مصانع إنتاج الألبان، وأثناء وضع الحليب في العلب أمره رئيسه في العمل أن يقوم بكتابة تاريخ جديد على علب حليب قديمة منتهية الصلاحية، فامتنع الموظف ياسر عن تنفيذ ذلك الأمر.

هل يعد امتناع الموظف ياسر عن تنفيذ الأمر إخلالاً بالتزاماته؟ ولماذا؟ (درجتين)

لا. //

لأن تنفيذها يعرض العامل والغير للخطر، وكذلك تخالف أحكام القانون.

السؤال الخامس:

(11 درجة)

أ- أجب عن الآتي:

1- محمد موظف بشركة النسيج لإنتاج الملابس، يخضع لنظام التأمينات الاجتماعية، بلغت مدة خدمته 32 سنة، وكان متوسط أجره في السنتين الأخيرتين 800 دينار. (درجتين)

المطلوب: احسب معاشه التقاعدي؟

$$\frac{800}{1} \times \frac{50}{32} = 512 \text{ دينار.}$$

2- عامل أجره في اليوم (15) دينار، بحيث ينتج (90) وحدة في (8) ساعات، على أن ينقص أجره

(0.700) عن كل وحدة ناقصة، فإذا أنتج (80) وحدة، فكم يكون أجره في ذلك اليوم؟ (3 درجات)

عدد الوحدات الناقصة: $90 - 80 = 10$ وحدات.

قيمة الوحدة الناقصة: $0.700 \times 10 = 7$ دينار.

أجر العامل: $15 - 7 = 8$ دينار.

ب- حدد مدى قانونية أو عدم قانونية التصرفات التي قام بها العامل أو صاحب العمل، مع بيان السبب في

حالة التصرفات الغير قانونية للحالات الآتية: (5 درجات) (علامة الصح نص درجة والتبرير درجة)

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	المبرر في حال عدم قانونية الحالة
1	رفض المدير إعطاء عبدالله إجازة مولود ولد له.		✓	يحق له إجازة لمدة يوم واحد.
2	منح صاحب العمل العاملة مريم إجازة عرضية بسبب ظروف طارئة تمر بها.	✓		
3	قام المسؤول صالح بتجزئة إجازة الحدث إسحاق.		✓	لا يحوز تجزئة إجازة الحدث.
4	وافق صاحب العمل على إعطاء ماجدة إجازة سنوية لمدة 10 أيام علماً بأنها تعمل منذ سنة.	✓		
5	أبرم صاحب العمل عقد عمل للحدث عبدالله بعد الحصول على موافقة والده.	✓		
6	طالب الموظف أحمد شهادة نهاية الخدمة من الشركة التي يعمل بها.	✓		

انتهت الإجابة