

## قانون العمل - قان 322

أسئلة تدريبية من الدرس الأول إلى الدرس السابع

( الإجابة )

## السؤال الأول:

- اكتب المصطلح القانوني المناسب إلى الآتي:

الرقم	المصطلح	التعريف
1	<u>قانون العمل</u>	هو مجموعة القواعد القانونية التي تحكم العلاقات الناشئة عن قيام إنسان بالعمل لحساب شخص خاص (صاحب العمل) تحت سلطته وإشرافه مقابل أجر.
2	<u>العامل</u>	هو كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه.
3	<u>صاحب العمل</u>	يقصد به كل شخص طبيعي أو اعتباري يستخدم عاملاً أو أكثر لقاء أجر.
4	<u>المشرع</u>	هو السلطة المختصة التي تضع التشريعات لتنظيم علاقات الناس في المجتمع.
5	<u>عقد العمل</u>	هو اتفاق بين صاحب عمل وعامل، يعهد العامل بمقتضاه بأن يؤدي عملاً معيناً لصاحب العمل وتحت إدارته أو إشرافه لقاء أجر. ويعتبر العقد محدد المدة إذا أبرم لمدة محددة أو لإنجاز عمل معين.
6	<u>عقد العمل محدد المدة</u>	هو العقد الذي يتفق طرفاه على تحديد مدة له وانتهائه في تاريخ معين، فهو ينتهي بانقضاء مدته ويجوز تجديده باتفاق صريح بين طرفيه وذلك لمدة أو لمدد أخرى.
7	<u>عقد العمل المبرم لإنجاز عمل معين</u>	هو عقد محدد المدة يبرم لإنجاز عمل معين وينتهي بإنجازه، ويجوز تجديده باتفاق صريح بين طرفيه لإنجاز أي عمل أو أعمال أخرى.
8	<u>الأهلية القانونية</u>	الأهلية هي صلاحية الشخص لإبرام التصرفات القانونية (كالعقود) على نحو صحيح مما يجعلها ترتب آثارها، وتحدد الأهلية عادة ببلوغ سن الرشد وهي 21 سنة ميلادية.
9	<u>الحدث</u>	كل من بلغ العمر خمس عشرة سنة ولم يكمل ثماني عشرة سنة.
10	<u>التلميذ المهني</u>	هو كل من يتعاقد مع صاحب عمل بقصد تعلم حرفه أو مهنة أو صناعة خلال مدة محددة يلتزم خلالها العمل تحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر.
11	<u>الأجر الأساسي</u>	المقابل المحدد في عقد العمل الذي يدفع للعامل بصفة دورية مضافاً إليه الزيادات التي تطرأ عليه إن وجدت.
12	<u>الأجر الشامل</u>	كل ما يحصل عليه العامل لقاء عمله أيًا كان نوعه، ثابتاً أو متغيراً، نقدًا أو عيناً، ويشمل الأجر الأساسي وملحقاته من العلاوات والبدلات والمنح والمكافآت والعمولات والمزايا الأخرى.

13	<u>العلاوة الدورية</u>	هي عبارة عن زيادة في الأجر تتقرر في آجال منتظمة، وتعطي للعامل كلما زادت اقدميته في المنشأة، وتسمى عندئذ بالعلاوة الدورية.
14	<u>المنحة</u>	هي مقابل نقدي أو عيني يحصل عليه العامل بالإضافة إلى أجره في مناسبة معينة، بمناسبة عيد من الأعياد أو نهاية السنة المالية للمشروع.
15	<u>المكافأة</u>	هي ما يدفعه صاحب العمل للعامل مقابل جهد إضافي أو عناية خاصة بذلها العامل، فهي تعطي نظير جهود خاصة بذلها العامل مثلاً أو أمانة وإخلاص يتحلى بهما، أو زيادة في إنتاجه.
16	<u>الإجازة السنوية</u>	هي عبارة عن أيام معدودات في كل سنة يلتزم صاحب العمل منحها للعامل، ويكون لهذا الأخير الانقطاع فيها عن العمل مع حفظ حقه في الأجر.

### السؤال الثاني:

- قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الأعمال ويستثني من التطبيق حالات أخرى، اقرأ الحالات الآتية ثم ضع علامة ( ✓ ) في المكان المناسب.

الرقم	الحالة	يطبق	لا يطبق
1	تعمل ميري خادمة في سكن خاص.		✓
2	يعمل محمود مشرفاً في شركة نفط البحرين.	✓	
3	تعمل مريم علي معلمة في مدرسة خوله الثانوية الحكومية.		✓
4	يعمل يوسف مزارعاً في مسكن خاص.		✓
5	يعمل ناصر فيصل مرشداً سياحياً في وكالة سفريات.	✓	
6	تعمل علياء موظفة استقبال في شركة والدتها إلا أنها مستقلة في سكن خاص بها مع عائلتها.	✓	
7	يعمل محسن أحمد مبرمجاً للحاسوب في بنك البحرين الوطني.	✓	
8	يعمل يوسف حارس بإدارة المؤسسة الزراعية الحديثة.	✓	
9	ياسين يعمل مهندساً على أحد السفن البحرية العسكرية.		✓
10	يعمل يوسف محمد في شركة والده، ولا زال والده يتحمل مصاريف إعالتة.		✓

## السؤال الثالث:

- قارن بين كل من الحدث والعامل:

ت	وجه المقارنة	الحدث	العامل العادي
1	الحد الأقصى لساعات العمل اليومية.	6 ساعات	8 ساعات
2	الحد الأقصى لساعات العمل اليومية الإضافية	----	ساعتان
3	فترة الراحة اليومية وتناول الطعام.	ساعة	نصف ساعة
4	الحد الأقصى للبقاء في مكان العمل ( في اليوم )	7 ساعات	11 ساعة
5	الحد الأقصى لساعات العمل اليومية الأساسية والإضافية.	6 ساعات	10 ساعات
6	الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية.	36 ساعة	48 ساعة
7	الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية الإضافية.	----	12 ساعة
8	العمل في الفترة المسائية.	لا يوجد	يوجد
9	الحد الأقصى في استمرار ساعات العمل بدون راحة.	4 ساعات	6 ساعات
10	مدة الإجازة الأسبوعية.	يوم واحد	يوم واحد
11	مدة الإجازة السنوية.	30 يوم	30 يوم
12	نسبة الأجر عن كل ساعة عمل إضافية نهائية.	----	25%
13	نسبة الأجر عن كل ساعة عمل إضافية ليلية.	----	50%

## السؤال الرابع:

- أمثلة وتمارين:

1- عامل أجره في اليوم ( 6 ) دنانير، بحيث ينتج ( 10 ) وحدات في ( 8 ) ساعات، على أن ينقص أجره

ثلاثمائة فلس ( 0,300 ) عن كل وحدة ناقصة، فإذا أنتج العامل ( 7 ) وحدات فقط فكم يكون أجره؟

-  $10 - 7 = 3$  وحدات ناقصة.-  $0,900 = 0,300 \times 3$ -  $5,100 = 0,900 - 6$

- 2- عمل سمير في خدمة إحدى الشركات لمدة تسعة أشهر وانتهى عقد عمله، فما هو الأجر المستحق له عن إجازته السنوية، إذا علمت بأنه كان معيناً على فئة عمال المشاهدة بأجر قدره 600 دينار شهرياً؟
- ما يستحقه من إجازة سنوية عن عمل 9 شهور =  $9 \times 2,5 = 22,5$  يوم في الشهر = 22,5 يوم
  - أجر سمير في اليوم = 600 دينار ÷ 30 يوم = 20 دينار.
  - الأجر الذي يستحقه العامل عن إجازته السنوية =  $22,5 \times 20 = 450$  دينار.

- 3- يتقاضى عادل أجراً يوميًا قدره 10 دنانير مقابل إنتاج 30 وحدة إنتاجية في 8 ساعات على أن يخضع مبلغ (0,500) عن كل وحدة إنتاجية ناقصة. فإذا أنتج 22 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره؟

-  $30 - 22 = 8$  وحدات ناقصة.

-  $0,500 \times 8 = 4$  دينار.

-  $10 - 4 = 6$  دينار.

- 4- تغيب محمود عن العمل بسبب المرض في شهر نوفمبر لمدة 23 يوماً بعذر طبي، فما الأجر المستحق له في هذا الشهر إذا علمت أن أجره الشهري 360 دينار؟

- أجر العامل في اليوم الواحد =  $360 \div 30 = 12$  دينار.

- أجره عن 15 يوم أثناء مرضه بأجر كامل =  $15 \times 12 = 180$  دينار.

- أجره عن 7 أيام عمل =  $7 \times 12 = 84$  دينار.

- أجره عن 8 أيام أثناء مرضه بنصف أجر =  $8 \times 2 \div 12 = 48$  دينار.

- الأجر المستحق له في شهر نوفمبر =  $180 + 84 + 48 = 312$  دينار.

- 5- يحصل عامل على أجر يومي قدره 10 دنانير على أن ينتج 40 وحدة في 6 ساعات ويحصل على دينارين عن كل ساعة يوفرها. وفي هذا اليوم أنجز العامل الوحدات المطلوبة في 3 ساعات، فكم يستحق من أجر في ذلك اليوم؟

- الساعات الموفرة:  $6 - 3 = 3$  ساعات.

- الأجر الإضافي عن الساعات الموفرة:  $3 \times 2 = 6$  دينار.

- إجمالي الأجر اليومي =  $10 + 6 = 16$  دينار.

- 6- أحسب أجر العامل سمير إذا علمت أن أجره اليومي 8 دينار على أن ينتج 30 وحدة إنتاجية في اليوم، ويحصل عن كل وحدة إضافية ( 0,500 )، فإذا أنتج سمير في اليوم 45 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره؟
- عدد الوحدات الإنتاجية الإضافية =  $45 - 30 = 15$  وحدة إنتاجية إضافية.
  - أجره عن الوحدات الإضافية =  $0,500 \times 15 = 7,500$  دينار.
  - الأجر الكلي =  $8 + 7,500 = 15,500$  دينار.

- 7- اتفقت باسمه مع إدارة المصنع على أن تعمل لديه مقابل حصولها على أجر نقدي قدره 13 دينار مقابل إنتاجها في اليوم 40 وحدة إنتاجية، بحيث تحصل على ( 0,500 ) عن كل وحدة إضافية، وبعد 12 يوم عمل بلغ إنتاج باسمه 650 وحدة. أحسب أجرها عن 12 يوم عمل.
- عدد الوحدات الاعتيادية عن 12 يوم عمل =  $12 \times 40 = 480$  وحدة.
  - عدد الوحدات الإضافية =  $650 - 480 = 170$  وحدة.
  - الأجر الاعتيادي عن 12 يوم عمل =  $13 \times 12 = 156$  دينار.
  - الأجر الإضافي =  $0,500 \times 170 = 85$  دينار.
  - الأجر الكلي =  $85 + 156 = 241$  دينار.

- 8- يعمل محمد خليل في شركة ألمنيوم ألبا ويتقاضى راتب وقدره ( 600 ) دينار. أحسب أجر العامل في الحالات الآتية:

- أ- الأجر الإضافي عن إجازة عيد الأضحى المبارك ( 3 أيام ).
- أجر العامل في اليوم :  $600 \div 30 = 20$  دينار.
  - $20 \times 3 \times 150 \div 100 = 90$  دينار.
  - ب- الأجر الإضافي عن ( 4 ) ساعات عمل إضافية ليلية.
  - أجر العامل في الساعة :  $20 \div 8 = 2,500$  دينار.
  - $2,5 \times 4 \times 150 \div 100 = 15$  دينار.
  - ج- الأجر الإضافي عن ( 8 ) ساعات عمل إضافية نهائية.
  - $2,500 \times 8 \times 125 \div 100 = 25$  دينار.

**السؤال الخامس:**

- من التزامات صاحب العمل إعطاء العامل إجازته، حدد مدة كل إجازة في الجدول الآتي:

الرقم	الإجازة	مدة الإجازة
1	الإجازة السنوية	30 يوم
2	إجازات الأعياد	8 أيام
3	الإجازات الرسمية (القطاع الأهلي)	14 يوم
4	الإجازة المرضية	45 يوم وهي كالاتي: 15 يوم بأجر كامل 20 يوم بنصف أجر 20 يوم بدون أجر
5	إجازة الوضع بالنسبة للعاملات	60 يوم إجبارية بأجر 15 يوم اختيارية بدون أجر
6	إجازة الزواج	ثلاثة أيام
7	إجازة وفاة أحد الأقارب حتى الدرجة الرابعة	ثلاثة أيام
8	إجازة ولادة ولد له	يوم واحد
9	إجازة أداء فريضة الحج	14 يوم عمل بأجر كامل لمن عمل لمدة 5 سنوات متصلة
10	إجازة رعاية الطفل	6 أشهر في المرة الواحدة، ويحد أقصى ثلاث مرات طوال مدة خدمتها وتكون بدون أجر.

**السؤال السادس: علل الآتي:**

- 1- تخفيض ساعات العمل تساهم في حل مشكلة البطالة.  
لأن عندما حدد قانون العمل ساعات العمل المطلوبة على العامل فهذا يعني أن هناك ساعات عمل أخرى تحتاج إلى عمل وبالتالي يتم توظيف أيدي عاملة جديدة مما تساهم في حل مشكلة البطالة.
- 2- استثناء خدم المنازل من نطاق تطبيق قانون العمل.  
بسبب الصعوبة في إخضاعهم للتنظيم القانوني لوقت العمل الوارد في قانون العمل.

3- استثناء أفراد أسرة صاحب العمل من نطاق تطبيق قانون العمل.

بسبب أن المشرع رأى أن رابطة القرابة أقوى من رابطة القانون، وخشي أن يؤدي سريان القانون عليهم إلى إفساد الرابطة العائلية.

4- تسعى الدول إلى تقييد عمل الأجانب على إقليمها.

حماية للعمالة الوطنية من منافسة اليد العاملة الأجنبية.

5- لا يجوز خصم ما يزيد عن خمسة أيام في الشهر الواحد من أجر العامل.

وذلك حماية لأجر العامل.

### السؤال السابع:

- صنف أنواع الإجازات الآتية بوضع علامة ( ✓ ) حسب الأجر:

الرقم	الحالة	أجر كامل	نصف أجر	بدون أجر
1	طالب منصور بإجازة حج، علمًا بأنه يعمل في المؤسسة منذ 15 سنة.	✓		
2	تغيب موسى عن العمل وحصل على إجازة مرضية 15 يوم إضافية وذلك بعد انقضاء إجازته المرضية السابقة لمدة 15 يوم.	✓	✓	
3	تغيبت نادرة عن العمل بسبب الولادة لمدة 75 يوم.	✓		✓
4	تغيب حسين عن العمل يومًا واحدًا بسبب وفاة والده.	✓		
5	حصل محمد على إجازة لمدة يوم واحد بسبب المولود الجديد.	✓		
6	حصلت أحلام على إجازة زواج لمدة 3 أيام.	✓		
7	تغيب نادر عن العمل لمدة يومين بسبب ظرف طارئ حدث له في بيته.	✓		
8	قدمت منال على إجازة رعاية لمدة 6 أشهر لطفلها البالغ 4 سنوات.			✓

كيف يتم احتساب مكافأة نهاية الخدمة. (ب) ص 115

1- يحصل محمد على أجر وقدره 600 دينار شهريًا، كم ستكون مكافأة نهاية الخدمة التي سوف يحصل عليها العامل بعد أن عمل لمدة 25 سنة.

مكافأة أول 3 سنوات:  $600 \div 2 \times 3 = 900$  دينار.

مكافأة 22 سنة :  $600 \times 22 = 13200$  دينار.

المكافأة المستحقة:  $13200 + 900 = 14100$  دينار.

2- أراد سعيد احتساب مكافأة نهاية الخدمة المستحقة له بعد أن أمضى في العمل مدة 30 سنة و7 أشهر، علمًا بأن أجره في نهاية الخدمة 900 دينار.

مكافأة أول 3 سنوات:  $900 \div 2 \times 3 = 1350$  دينار.

مكافأة 27 سنة :  $900 \times 27 = 24300$  دينار.

مكافأة 7 أشهر:  $900 \times 7 \div 12 = 525$  دينار.

المكافأة المستحقة:  $525 + 24300 + 1350 = 26175$  دينار.

كيف يتم حساب معاش التقاعد ص 137

- يعمل أحمد موظفًا بإحدى الشركات ويخضع لنظام التأمينات الاجتماعية، وقد بلغت مدة خدمته 33 سنة، وكان متوسط أجره في السنتين الأخيرتين 600 دينار. فكم يكون معاشه التقاعدي؟

الإجابة:

القانون: متوسط الأجر الشهري  $\times$  المعامل  $(1 \div 50)$   $\times$  عدد سنوات الخدمة

$600 \text{ دينار} \times 1 \div 50 \times 33 \text{ سنة} = 396 \text{ دينار}$ .



حالات تطبيقية: التزام صاحب العمل بالتنظيم القانوني للإجازات. ص من 68 إلى 73

1- يعمل علاء في مصنع للزيوت براتب قدره 300 دينار شهرياً، وقد أمضى في العمل ثلاث سنوات و10 شهور حيث انتهى عقد العمل نهاية الشهر العاشر من السنة الأخيرة، علماً أنه استوفى إجازته السنوية عن السنوات الثلاث الماضية. فهل يستحق العامل إجازته السنوية عن السنة الأخيرة؟ وكيف تحتسب؟ وبأي طريقة يجري استيفؤها؟

الحل:

نعم يستحق قانوناً، وتحسب على أساس يومين ونصف عن كل شهر عمل، ويستوفي بإعطائه بدل نقدي عن أيام الإجازة كالاتي:

أجره اليومي:  $300 \div 30 = 10$  دينار.

أجر اليومين ونصف عن كل شهر:  $10 \times 2,5 = 25$  دينار.

أجره عن العشرة شهور:  $10 \times 25 = 250$  دينار.

2- انقطع العامل محمد عن العمل بسبب المرض لمدة 7 أيام وفق إجازة طبية معتمدة، فهل يحق له الانقطاع عن العمل؟ ولماذا؟ وكيف يثبت قانونية انقطاعه؟ وهل يستحق أجراً عن المدة التي انقطع عنها؟ وما مقداره؟ علماً بأنه قضى في الخدمة 6 أعوام.

الحل:

يحق له الانقطاع عن العمل لحاجته للراحة والعلاج قانوناً، ويثبت قانونية انقطاعه من خلال الشهادة الطبية، ويستحق أجراً كاملاً وفق القانون عن المدة التي انقطع عنها. كما أن مدة خدمته تسمح بذلك.

3- أصيب العامل نضال الذي قضى في الخدمة 12 سنة بكسور في أنحاء جسمه نتيجة حادث سيارة خارج العمل، واستدعى ذلك بقاءه في المستشفى للعلاج مدة 46 يوم. فهل يستحق العامل هذه المدة من العلاج؟

الحل:

يستحق، لأن القانون يمنحه 55 يوم في السنة على تفصيل، ويحتسب أجره عن المدة التي قضاها على النحو الآتي: 15 يوم بأجر كامل، 20 يوم ينصف أجر، 11 يوم بدون أجر.

4- يرغب الموظف المسلم جلال في الحصول على إجازة حج بعد أن عمل في إحدى المؤسسات الصناعية ثمانية أعوام. فهل يستحق هذه الإجازة؟ وما المبرر لها؟ وما شروطها؟ وكم مدتها؟ وهل يحق لصاحب العمل خصم أجرها من راتبه؟

الحل:

نعم يستحقها، لكي يؤدي فريضة الحج، وأبرز شروطها: أن يكون مسلماً، مدة عمله لا تقل عن خمس سنوات متصلة، لم يحصل عليها من قبل، مدتها 14 يوم عمل، لا يحق لصاحب العمل خصم أجرها لأنها بأجر كامل.