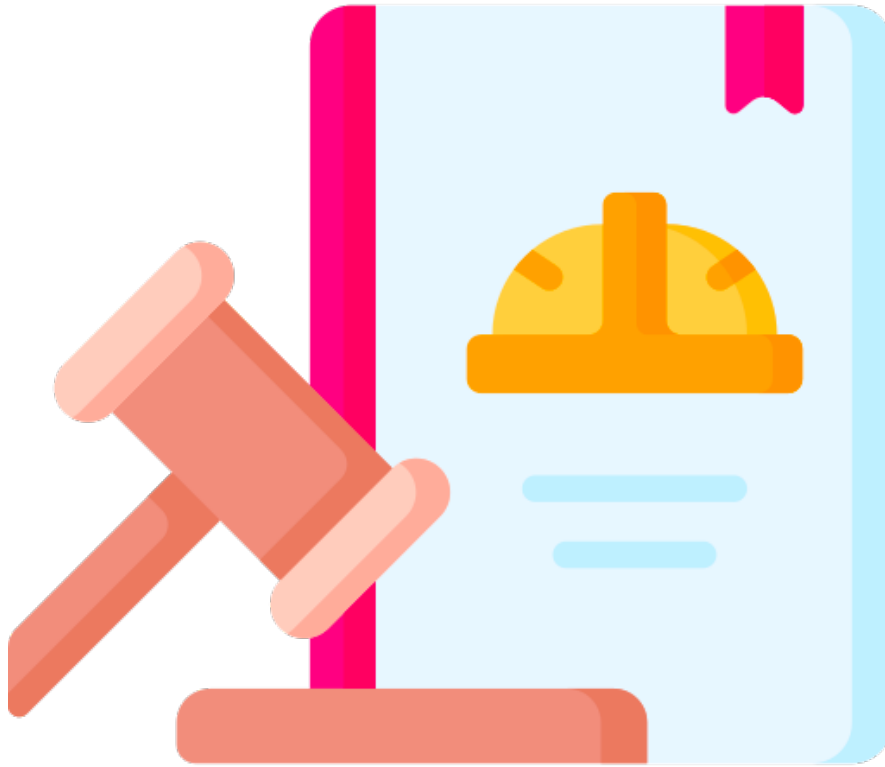


قانون العمل والتأمين الاجتماعي قان 322



اسم الطالب:

الرقم الأكاديمي: رقم التسلسل:

اسم المدرسة: الشعبة: ع تجر

السؤال الأول: أكتب المصطلح أو التعريف القانوني لكل ما يلي:

| الرقم | المصطلح | التعريف |
|-------|-------------|---|
| 1 | قانون العمل | |
| 2 | | كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب العمل ويكون تحت اشرافه. |
| 3 | صاحب العمل | |

السؤال الثاني: أكمل لكل مما يلي:

أ. التسميات الأخرى لقانون العمل: 1- -2

ب. الحالات التي تخرج عن نطاق قانون العمل:

1- -2

ج. المبادئ الأساسية التي تقوم عليها رؤية البحرين الاقتصادية 2030:

1- -2 -3

د. أهمية قانون العمل من الناحية الاجتماعية ومن الناحية الاقتصادية:

الناحية الاجتماعية:

الناحية الاقتصادية:

هـ. الهدف الرئيس من اصدار قانون العمل:

و. العوامل التي أدت لظهور قانون العمل في المملكة ؟

1- -2

3- -4

ز. المراحل التي مرت بها مملكة البحرين لتنظيم علاقات العمل:

1- -2

3- -4

السؤال الرابع: مرت مملكة البحرين بـ 4 مراحل لتطور قانون العمل، صنف الأنشطة التالية على هذه المراحل في الجدول التالي:

- توفير الخدمات الصحية والتعليمية.
- صناعة السفن الشراعية.
- الصناعات الحرفية.
- بناء السفن.
- انتاج الاسمنت.
- استخدام الآلات في النشاط الصناعي.
- توسيع البنية الأساسية الاقتصادية.
- خدمات النقل الجوي.
- العمل في التجارة.
- صيد الأسماك.
- تشجيع الاستثمار الوطني والاجنبي.
- تجارة اللؤلؤ.
- خدمات البنوك والتأمين.
- توفير فرض عمل ملائمة.

| مرحلة ما قبل اكتشاف النفط | مرحلة التحول الصناعي |
|-----------------------------------|--|
| | |
| مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي | مرحلة التطور القانوني وتلبية المستجدات |
| | |

السؤال الخامس: أكمل الجدول التالي بالقوانين التي صدرت في السنوات التالية:

| السنوات | القوانين | المرحلة التي صدر فيها القانون |
|---------|----------|-------------------------------|
| 1923م: | | |
| 1957م: | | |
| 1976: | أ. | |
| | ب. | |
| 2012م: | | |

السؤال الخامس: قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الاعمال ويستثنى من التطبيق حالات أخرى، أقرأ الحالات التالية ثم ضع علامة (✓) في المكان المناسب:

| الرقم | الحالات | يُطبق | يستثنى |
|-------|---|-------|--------|
| (1) | المهندسة سناء تعمل مهندسة طرق في وزارة الأشغال. | | |
| (2) | تشارك منى في الحملات التطوعية. | | |
| (3) | تعمل الأنسة مريم بقتسم الموارد البشرية في شركة بابكو. | | |
| (4) | تعمل جنان موظفة استقبال في وزارة الصحة | | |
| (5) | تعمل سناء مصممة أزياء في مصنع البحرين للملابس. | | |
| (6) | تعمل سهام موظفة في وزارة الصحة. | | |
| (7) | تعمل علا مدرسة في مدرسة الرفاع الثانوية للبنات. | | |
| (8) | تعمل فاطمة سكرتيرة في شركة فيفا للاتصالات. | | |
| (9) | تعمل ليرو خادمة في منزل خاص. | | |
| (10) | تعمل نورة في شركة والدها، علماً لأنها مستقلة في منزل خاص. | | |
| (11) | تعمل هناء محاسبة في وزارة التجارة. | | |
| (12) | تعمل وداد موظفة في بنك اثمار. | | |
| (13) | حمد يعمل في جمعية الكوثر لرعاية الايتام. | | |
| (14) | راجو يعمل كسائق في أحد المنازل | | |
| (15) | نوال تعمل كمضيفة جوية في طيران الخليج. | | |
| (16) | يعمل احمد مشغل آلات في الشركة العالمية للألمنيوم. | | |
| (17) | يعمل السيد حميد السلطان في وزارة الإسكان. | | |
| (18) | يعمل أنور في بنك HSBC. | | |
| (19) | يعمل جاسم كمحاسب في شركة والده علماً بأن والده هو الذي يعيله. | | |
| (20) | يعمل حسام محضر مختبر في صيدلية الرازي. | | |
| (21) | يعمل حسان زراع في منزل خاص. | | |
| (22) | يعمل سالم مصور في وزارة الاعلام. | | |
| (23) | يعمل سلمان مهندس كمهنة حرة. | | |
| (24) | يعمل كريم طباًخاً في منزل محمد. | | |
| (25) | يعمل هاني فني بيانات في شركة الحديد والصلب. | | |
| (26) | يعمل ياسر فني بيانات في شركة كانو للسيارات | | |

السؤال الأول: أكتب المصطلح أو التعريف القانوني لكل ما يلي:

| الرقم | المصطلح | التعريف |
|-------|-------------------|--|
| 1 | عقد العمل | |
| 2 | التبعية القانونية | |
| 3 | عقد العمل الجماعي | عقد يبرم بين احد أو أصحاب الاعمال وذلك بهدف تنظيم شروط وأوضاع عمل. |
| 4 | | صلاحية الشخص لابرار التصرفات القانونية على عقد صحيح مما يجعلها ترتب آثارها وتحدد الاهلية بعد بلوغ الشخص سن الرشد (21 سنة). |
| 5 | | عقد محدد المدة يبرم لانجاز عمل معين وينتهي بانجازه . |
| 6 | | عقد يتعهد طرفاه على تحديد مدة له وانتهائه في تاريخ معين. |

السؤال الثاني: أكمل لكل ما يلي:

1- أربع من مميزات عقد العمل:

أ. .

ب. .

ج. .

د. .

هـ. .

2- أطراف عقد العمل: أ.

ب.

3- أنواع عقود العمل: أ.

ب.

ج.

4- الحالات التي يكون فيها عقد العمل غير محدد المدة:

أ. .

ب. .

ج. .

د. .

هـ. .

5- هل يشترط أن يكون العامل شخصاً طبيعياً؟

6- هل يشترط أن يكون مشروع صاحب العمل للربح؟

7- هل يشترط كتابة عقد العمل وتسجيله لدى موثق العقود كي يكون صحيحاً؟

السؤال الثالث: قارن بين كل من:

أ. التشابه والاختلاف بعلاقة التبعية بعقد العمل في العقود التالية:

| عقد الشركة | عقد المقاولة | |
|------------|--------------|----------|
| | | التشابه |
| | | الاختلاف |

ب. عقد العمل محدد المدة وعقد العمل المبرم لانجاز عمل معين:

| عقد العمل لانجاز عمل معين | عقد العمل محدد المدة | |
|---------------------------|----------------------|---------|
| | | مدته |
| | | التجديد |

السؤال الرابع: حدد نوع العقد المبرم بين صاحب العمل والعامل في الحالات التالية:

| نوع العقد | الحالة |
|-----------|---|
| | استمرار أحمد في مزاولة عمله لدى شركة التصدير بموجب العقد المبرم لمدة تزيد عن 7 سنوات. |
| | بموجب العقد بين سارة وجريدة الأيام لترجمة القصص الأجنبية خلال 3 شهور. |

السؤال الخامس: وقع الاختيار على 3 من المتقدمين للوظائف في أحد البنوك التجارية وكانت كالتالي:

- يعين سلمان أحمد في قسم المحاسبة كمحاسب اعتباراً من أبريل 2015 حتى مارس 2016م.
- يعين طلال جابر في قسم شؤون الافراد كإداري اعتباراً من أبريل 2015م.
- يعين بدر هاشم في قسم البرمجة لعمل البرنامج الجديد للشركة فقط.

المطلوب: تحديد نوع كل عقد من العقود السابقة التي قام بها كلاً من لمان وطلال وبدر بتوقيعها:

بدر/

طلال/

سلمان/

السؤال السادس: حدد مدى قانونية وجواز أو عدم قانونية الحالات التالية وذلك بوضع علامة (✓) في المكان المناسب:

| الحالات | قانوني | غير قانوني | المبرر في حال عدم قانونية الحالة |
|---|--------|------------|----------------------------------|
| تجديد مدة العقد لعدة شهور أخرى. | | | |
| زادت مدة العقد الاصلية والمجددة على ثلاث سنوات فتحول عقد العمل لعقد غير محدد المدة. | | | |
| التجديد الضمني للعقد الذي أبرم بين الطرفين. | | | |
| ابرم عقد العمل بصفته عاملاً لمن بلغ عمر الـ 17 سنة. | | | |
| ابرام صاحب العمل عقد عمل للحدث عبدالله بعد موافقة والده. | | | |
| يجوز لصاحب العمل بإدارة أمواله وتجارته دون 18 بدون موافقة المحكمة. | | | |
| يجوز لعلي أن يبرم عقد العمل وهو في سن 14 سنة | | | |

السؤال الأول: أكمل لكل مما يلي:

أ. القيود المفروضة على حرية العمل: 1- لإعتبارت وطنية. 2- لإعتبارات

ب. علل/ تقييد عمل الأجانب بضرورة الحصول على تصريح عمل؟

ج. ضوابط عملية استقدام وتشغيل الأجانب:

1- الحصول على تصريح عمل من هيئة تنظيم سوق العمل. 2- مدة تصريح العمل () قابلة للتجديد.

د. خمس شروط لمنح تصريح العمل: 1-

2- 3-

4-

5-

هـ. فئات العمال الأجانب التي يحق لها العمل في مملكة البحرين دون استصدار تصريح عمل:

1- 3-

2- 4-

و. متى يحق للعامل الانتقال من صاحب عمل إلى آخر دون موافقته؟

ز. عرف الحدث؟

ح. ماذا حظر قانون العمل أيضاً للمساواة وعدم التمييز بين المرأة؟

ط. علل/ حظر المشرع الاعمال الشاقة والخطرة على النساء؟

السؤال الثاني: اذكر القيود المفروضة على تشغيل الاحداث؟

أ. قبل الحاق الحدث بالعمل:

1- 3-

2- 4- ان لا تكون من الاعمال الشاقة المضرة بصحة وسلامة الحدث.

ب. عند تشغيل الحدث:

1- لا يجوز تشغيله مدة تزيد عن 6 ساعات في اليوم. 5-

2- 6- لا يجوز تشغيله أيام الراحة الأسبوعية والعطلات.

3- لا يجوز ابقاؤه في مكان العمل أكثر من 7 ساعات في اليوم. 7-

4- 8-

السؤال الثالث: حدد الجزاء التأديبي لصاحب العمل عند مخالفته لتشغيل:

أ. العمال الأجانب:

ب. الأحداث:

السؤال الرابع: ما هي القيود المفروضة على تشغيل النساء ؟

| أعمال محظورة على النساء خلال الليل من 7 مساءً - 7 صباحاً | أعمال محظورة على النساء الحوامل | أعمال محظورة على النساء مطلقاً | |
|--|---------------------------------|--------------------------------|---|
| | 1 | | 1 |
| | | | 2 |
| | 2 | | 3 |
| | | | 4 |

السؤال الخامس: اقرأ الحالات التالية واستخرج المخالفات التي قام بها صاحب العمل ضد الفئات التالية:

أ. يقوم صاحب شركة التتمية باستجلاب عمال من الخارج علماً أنه لا يسدد أي مبلغ للهيئة المعنية برسومهم وعند وصولهم بتركهم في الشارع كما أن البعض ممن يستوردتهم قد حكم عليهم في قضايا جنائية سابقة وتم ترحيله والبعض غير مستوفي للفحص الطبي.

المخالفات القانونية:

ب. شغل صاحب محل رخام حدثاً للعمل في قطع وتصنيع الرخام علماً أن عمره 16 عاماً ويعمل لمدة 8 ساعات يومياً وبفترة راحة نصف ساعة فقط يومياً، خلال يومين امتد العمل إلى وقت متأخر من الليل بـ 3 ساعات إضافية كما تم تجزئة اجازته السنوية.

المخالفات القانونية:

ج. تعمل السيدة رجاء منذ 5 سنوات لدى مغسلة السنبلة البيضاء، وهي تعمل لمدة 16 ساعة عمل متواصلة يومياً، وبفترة راحة مدتها 10 دقائق فقط في اليوم، وفي أحد الأيام أسند لها نقل غسالة إلى مكان آخر تزن 30 كيلو.

المخالفات القانونية:

السؤال السادس: حدد نوع الفئة (الحدث - النساء) ثم بين الرأي القانوني فيما يتعلق بوضع علامة (✓):

| الرأي القانوني | | النساء | الرأي القانوني | | الحدث | الحالات |
|----------------|------------|--------|----------------|------------|-------|--|
| قانوني | غير قانوني | | قانوني | غير قانوني | | |
| | | | | | | اجراء الكشف الدوري عليه |
| | | | | | | التعرض لحرارة شديدة كالعامل أمام أفران صهر المعادن |
| | | | | | | التشغيل أيام الراحة الاسبوعية |
| | | | | | | العمل في إحدى المنشآت الصناعية من 7 ص - 7 م |

السؤال الأول: أكتب المصطلح أو التعريف القانوني لكل ما يلي:

| الرقم | المصطلح | التعريف |
|-------|----------------|--|
| 1 | المعاق | |
| 2 | التلميذ المهني | |
| 3 | | اتفاق يتعهد بمقتضاه صاحب العمل بتلقي شخص حرفة ما، هي عادة حرفته، مقابل التزام الآخر أن يعمل لحسابه طيلة مدة العقد. |

السؤال الثاني: علل لكل ما يلي:

أ. على من يريد الحصول على فرص عمل من المواطنين تسجيل أسمه وبياناته بوزارة عمل:

ب. سمح المشرع بإنشاء مكاتب للتوسط في تشغيل المواطنين العاطلين عن العمل دون مقابل:

ج. استخدام أصحاب العمل العمال الأجانب من خلال وكالات التوريد:

د. يفضل العامل أو صاحب العمل أو كلاهما عقد العمل تحت التجربة:

السؤال الثالث: أذكر أربع من دور هيئة تنظيم سوق العمل في تشغيل العمالة الوطنية واستقدام العمالة الأجنبية:

أ.

ب.

ج.

د.

السؤال الرابع: ما هي شروط وضوابط استقدام العمال الأجانب من خلال وكالات التوريد ؟

أ.

ب.

ج.

السؤال الخامس: عدد أشكال الحماية التي كفلها المشرع في مجال التأهيل المهني والتشغيل بالنسبة للمعاقين:

أ.

ب.

ج.

د.

هـ.

السؤال السادس: لخص في الجداول التالية عقود التلمذة المهنية وعقود العمل تحت التجربة:

أ. عقد التلمذة المهنية:

تعريفه:

الغرض الأساسي:

الاجر:

الشروط والضوابط: أ. ب.

ج.

ب. عقود العمل تحت التجربة:

المدة:

التجديد:

انهاء العقد:

السؤال السابع: صحح العبارات التالية:

| التصحيح | العبارة |
|---------|--|
| | يعمل جاسم مع صاحب العمل بعقد تحت التجربة وبعد انقضاء شهرين من العمل ترك العمل دون إخطار صاحب العمل. |
| | الزم قانون العمل أصحاب الاعمال ممن يبلغ عدد العاملين لديهم 50 فأكثر باستخدام نسبة المعاقين لا تقل عن 5% من مجموع عدد عمال المنشأة. |
| | من الاعمال الخطرة والشاقة والمحظورة على النساء حظراً مطلقاً هي أعمال الستكرتارية. |
| | مدة عقد العمل تحت التجربة 8 أشهر. |
| | يجب أن يكون عقد التلمذة المهنية مكتوباً باللغة الإنجليزية وتحدد فيه مدة تعلم الحرفة أو المهنة. |

ملاحظة: إقرأ الحالة ص 52 وأجب عن الأسئلة التي تليها.

السؤال الأول: أكتب المصطلح أو التعريف القانوني لكل ما يلي:

| الرقم | المصطلح | التعريف |
|-------|---------------|--|
| 1 | الأجر الأساسي | |
| 2 | الأجر الشامل | |
| 3 | | مقابل نقدي يصرف زيادة على الأجر الأصلي للعامل بما يتناسب وأقدميته. |
| 4 | العمولة | |
| 5 | | مقابل مادي أو عيني يحصل عليه العامل بالاضافة إلى أجره في مناسبة معينة. |
| 6 | | ما يدفعه صاحب العمل للعامل مقابل جهد إضافي أو عناية خاصة بذاتها العامل. |
| 7 | | الأولوية للعمال على غيرهم في استيفاء حقوقهم العمالية من أموال، متقدمين على غيرهم من سائر الدائنين. |

السؤال الثاني: متى تكون المبالغ التي يحصل عليها العامل من صاحب العمل بصفة الأجر ومتى تفقدها ؟

➤ تكون بصفة الاجر:

➤ تفقد بصفة الاجر: (أ)

(ب)

السؤال الثالث: استنتج نوع التحديد القانوني للأجور:

الوحدة الزمنية التي قد تكون محددة بالساعة أو باليوم أو الأسبوع أو الشهر:

يحسب الاجر على معيار زمني مع تطلب انتاج حد ادنى من الوحدات:

طريقة يتغير بمقتضاها الأجر تبعاً لحجم الإنتاج الذي يحققه العامل وفق نوعية وجودة العمل المطلوبين:

السؤال الرابع: أكمل لكل ما يلي:

➤ ملحقات الاجر: أ. العلاوات والنسب المئوية. ب. المزايا العينية والبدلات.

ج. د. هـ.

➤ الضوابط التي تجعل المزايا العينية أو البدلات تكسب صفة الأجر:

أ. أن تكون عوضاً عن العمل أو الاحتباس للعمل. ب. ألا تكون تبرعاً من صاحب العمل.

ج. د.

➤ الاثباتات التي يظورها صاحب العمل عندما ينكر العامل عدم وفائه بالأجور:

أ. ب.

➤ أمثلة على بعض المزايا العينية التي توفرها شركات النقل الجوي والمطاعم للعمال:

أ. ب.

السؤال الخامس: قارن بين المكافأة والمنحة:

| المنحة | المكافأة | وجه المقارنة |
|--------|----------|-------------------------------|
| | | المقابل الذي يحصل عليه العامل |
| | | سبب الحصول عليها |

السؤال السادس: وضح أسس الوفاء بالأجر وفق التالي:

العامل المعين بأجر شهري:

العامل المعين بالإنتاج والقطعة:

غير ما ذكر من الحالات:

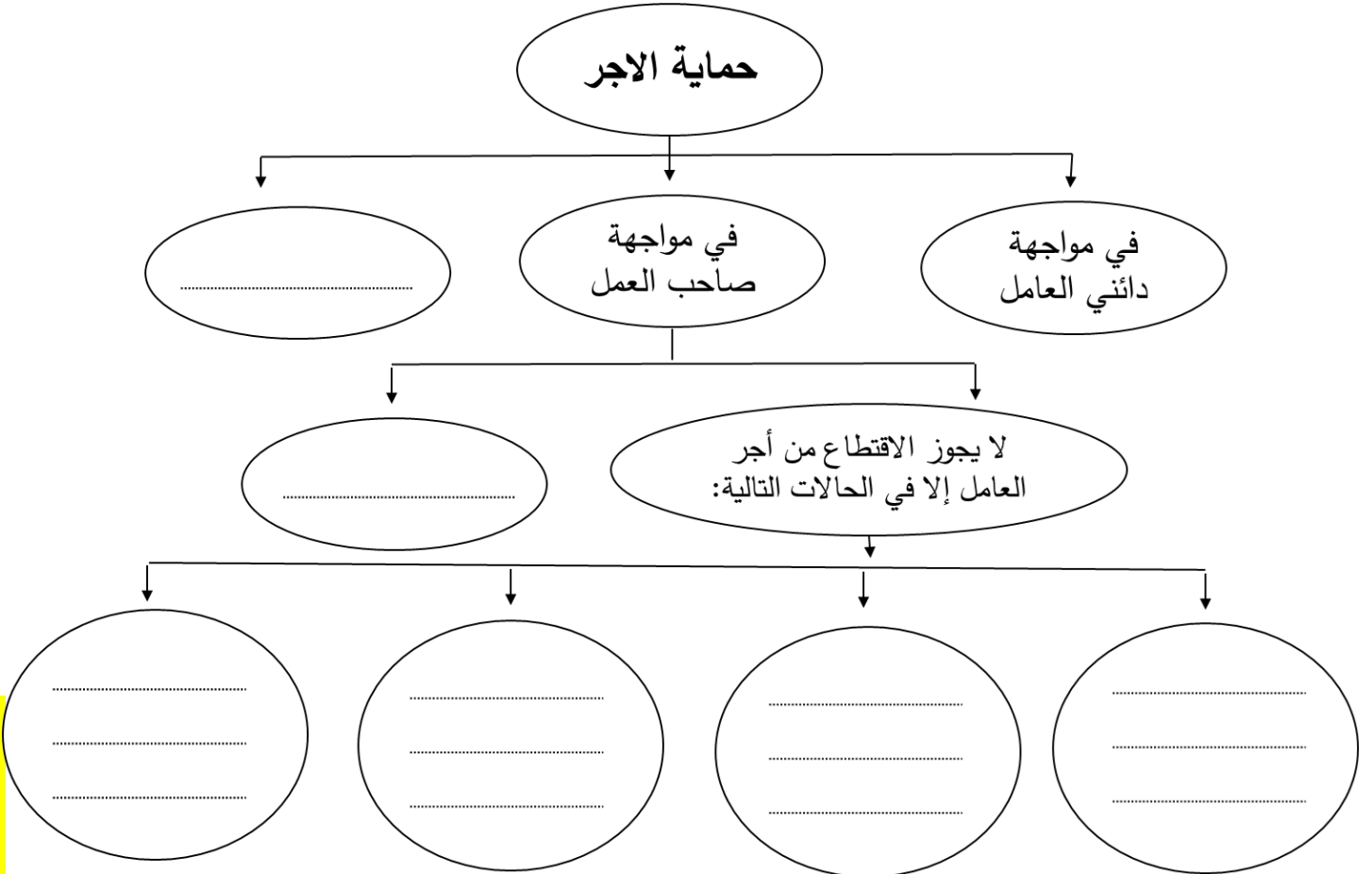
السؤال السابع: علل لكل ما يلي:

➤ تعطى النسب المئوية وخصص الأرباح للعمال.

➤ يعد تحديد نسبة مئوية من الأيراد أفضل للعامل.

➤ أصدر وزير العمل قراراً بتحويل الأجور على سابات العمال البنكية.

السؤال الثامن: أكمل مخطط الحماية القانونية للأجر:



السؤال الأول: حدد مدى قانونية وجواز أو عدم قانونية الحالات التالية وذلك بوضع علامة (✓) في المكان المناسب:

| الحالات | قانوني | غير قانوني | المبرر في حال عدم قانونية الحالة |
|--|--------|------------|----------------------------------|
| قام صاحب العمل بنقل العامل سعيد من فئة العمال المعنيين بأجر شهري إلى أسبوعي بعد الحصول على موافقة كتابية منه. | | | |
| النسبة التعويضية التي يتكفلها صاحب العمل عن تأخير صرف أجر العامل هي (6 - 12%) | | | |
| اقترضت وفاء قرضاً سكنياً من الشركة التي تعمل بها وتم استقطاع نسبة 35% من أجرها الشهري. | | | |
| اقترض هاني مبلغ 2000 د.ب من الشركة التي يعمل بها كقرض شخصي وضماناً لحق الشركة قامت باقتطاع 10% من أجره الشهري. | | | |
| لحماية الأجر في مواجهة دائنس العامل قيد القانون الحجز على أجر العامل بحيث يكون في حدود ريع الأجر. | | | |
| نسبة استقطاع أجر العامل في حال وجود دين نفقة عليه 75%. | | | |
| تعد المنحة تبرعاً وتكون ملزمة على صاحب العمل حتى اذا لم يلتزم صاحب العمل بدفعها بموجب العقد. | | | |
| اذا نشأ نزاع بين العامل وصاحب العمل لتحديد مقدار الأجر يمكن اللجوء للقضاء. | | | |
| دفع صاحب العمل نصف الأجر عندما وصل محمد لمقر عمله لاتمام عمله غير أنه حالت دون أدائه العمل لاسباب ترجع لصاحب العمل. | | | |
| دفع الأجر الكامل لكميلة عندما حضرت لمقر عملها ولم تتمكن من ادئها بسبب مرضها المزمن. | | | |
| يوسف أحمد يعمل كمدير مكتب لمدير احدى الشركات، في منتصف وقت الدوام أمره صاحب العمل بالتوقف عن العمل والذهاب للمنزل لاسباب تخص صاحب العمل. | | | |
| إذا تسبب العامل بتلف أدوات العمل جاز لصاحب العمل خصم مبلغ التعويض بما لا يزيد على أجر خمسة أيام في الشهر الواحد. | | | |

السؤال الثاني:

أ. يعمل علي فيصل في شركة بأجر شهري أساسي قدره 270 دينار، وعلاوة تحسين معيشة 50 دينار، وعلاوة موصلات 30 دينار، تأمين ضد التعطل 2,700 دينار، التقاعد 15,500 دينار.

المطلوب: أ. صافي المستحق للعامل:

ب. وسيلة الوفاء بالأجر:

ج. مكان الوفاء بالأجر:

ب. كم يكون أجر العامل الذي أنتج (46) وحدة في اليوم؟ إذا علمت أن أجره في اليوم (10) دنانير، بشرط أن ينتج (40) وحدة في (8) ساعات، ويحصل على أجره الإضافي (0,800) ثمانمائة فلس، عن كل وحدة إضافية ينتجها.

الوحدات الإضافية:

أجر الوحدات الإضافية:

الاجر الكلي:

ج. يحصل محمد على أجر يومي وقدره 10 دنانير على ان ينتج 40 وحدة في كل 6 ساعات ويحصل على دينارين عن كل ساعة يوفرها فإذا أنجز محمد الوحدات المطلوبة في 4 ساعات فكم يكون أجره؟

د. يتقاضى إلياس أجراً يومياً قدره 12 دينار مقابل انتاج 36 وحدة إنتاجية غي 8 ساعات، على أن يخصم مبلغ (0,500) عن كل وحدة إنتاجية ناقصة، فإذا أنتج 30 وحدة إنتاجية، فكم يكون أجره؟

عدد الوحدات الناقصة:

قيمة الوحدات الناقصة:

الاجر الكلي للعامل:

ه. اذا كان أجر ولاء اليوم 7 دنانير على أن تحصل مقابل كل وحدة إنتاجية 0,300 فلس فإذا أنتجت 75 وحدة إنتاجية، فكم تستحق من أجر ؟



ملاحظة (مهم جداً):

عزيزي الطالب هذه أمثلة وتمارين إضافية للدرس السادس
يمكنك مسح الكود والاطلاع عليها والاستفادة منها

السؤال الأول: قارن بين الحدث والعامل للحد الأقصى لساعات العمل اليومي والاسبوعي:

| العامل | الحدث | الفئة |
|--------|-------|---|
| | | الحد الأقصى لساعات العمل اليومية |
| | | الحد الأقصى لساعات العمل الإضافية |
| | | فترات الراحة اليومية |
| | | الحد الأقصى للبقاء في مكان العمل |
| | | الحد الأقصى لساعات العمل اليومية الأساسية والإضافية |
| | | الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية |
| | | الحد الأقصى لساعات العمل اليومية في رمضان |

السؤال الثاني: عرف كل ما يلي:

ساعات العمل الفعلية :

الاجازة السنوية :

السؤال الثالث: علل/ لكل ما يلي:

أ. حظر المشرع تشغيل العاملين ما بين الساعة 12 ظهراً و الرابعة عصراً خلال شهري يوليو وأغسطس من كل عام.

ب. يجوز لوزير العمل تخفيض الحد الأقصى لساعات العمل لبعض من فئات العمال.

ج. حصول العامل على الاجازة السنوية بأجر كامل بعد مضي سنة في الخدمة.

السؤال الرابع: عدد ضوابط وشروط كل ما يلي:

أ. تشغيل العمال بأجر إضافي:

1- الحصول على أجر إضافية () عن الساعات النهارية.

2- الحصول على أجر إضافية () عن الساعات الليلية.

أ. فترات الراحة اليومية للعامل:

1- أن يحصل على فترة راحة أو أكثر لا تقل في مجموعها عن نصف ساعة.

2-

ب. فترات الراحة اليومية للحدث:

1-

2- لا يعمل الحدث أكثر من 4 ساعات متصلة في اليوم الواحد.

ج. تشغيل العامل في يوم الراحة الأسبوعية.

1-

2-

3-

السؤال الخامس: أكمل جدول الاجازات الرسمية التالي بكتابة اسم الاجازة أو تاريخها:

| الاجازة | تاريخها | الاجازة | تاريخها |
|--------------|---------|------------|---------------|
| العيد الوطني | | عيد الفطر | |
| | | عيد الأضحى | 9-10 محرم |
| | | | 12 ربيع الأول |
| يوم العمال | | | 1 يناير |

السؤال السادس: أكمل بكتابة المدة والأجر لكل إجازة من الاجازات التالية، على افتراض أن الشروط تنطبق على جميع الاجازات:

| الاجازة | الحكمة من تقريرها | مدتها | الأجر |
|-------------------|-------------------|-------|-------|
| الإجازات الرسمية | | | |
| الإجازات العرضية | | | |
| إجازة الحج | | | |
| إجازة رعاية الطفل | | | |
| إجازة عدة الوفاة | | | |
| العيد الوطني | | | |

السؤال السابع: صنف أنواع الاجازات التالية حسب الحالة المذكورة بوضع علامة ✓ بما يتناسب مع الاجر مع أهمية كتابة التفاصيل في الحالتين (4 و 5) :

| الحالات | أجر كامل | نصف أجر | بدون أجر |
|---|----------|---------|----------|
| 1. قدم احسان على إجازة حج، علماً أنه يعمل في المصنع منذ 7 سنوات. | | | |
| 2. تغيب إبراهيم عن العمل لمدة 3 أيام بسبب وفاة جاره، علماً أن جاره لم يكن من أقاربه | | | |
| 3. تغيب حسن عن العمل بسبب ظرف طارئ تعرض له، علماً بأنه المرة الأولى التي يتغيب فيها لهذا الظرف. | | | |
| 4. حصل فؤاد على إجازة مرضية مدتها 45 يوم. | 15 يوم | 20 يوم | 10 أيام |
| 5. تغيب سارة عن العمل بسبب الولادة 75 يوم. | | | |

السؤال الثامن: صحح العبارات التالية:

1. يجب أن يحصل العامل على أجر إضافي يعادل 110% من أجره العادي بسبب عمله يوم العيد.
2. الحد الأقصى لساعات العمل اليومية في شهر رمضان هي 9 ساعات.
3. يستحق العامل أجراً إضافياً عن كل ساعة إضافية نهائية مضافاً إليه 30%.
4. للعامل الحق في الراحة الأسبوعية لا تقل عن 28 ساعة متتالية.
5. تستحق المرأة المسلمة إجازة عدة الوفاة شهر بأجر كامل وتستكمل بقية مدة العدة من رضيع الاجازة السنوية.
6. تحصل المرأة الحامل المقبلة على الوضع على إجازة وضع اختيارية مدته 60 يوم بدون أجر.
7. تغيب منير عن العمل لمدة 25 يوم بعذر طبي، فقام صاحب العمل باحتساب المدة وهي 25 يوم بنصف الاجر.
8. وافق المدير على إجازة محمد السنوية الذي يعمل منذ 5 سنوات مدتها 30 يوم بدون أجر.
9. عمل محمد ساعات إضافية في الفترة المسائية، وقد احتسب له المسؤول نسبة 125%.

السؤال الأول: انتهى عقد عمل مراتب في الشركة بعدما خدمت 6 أشهر براتب قدره 900 دينار شهرياً، احسب الأجر المستحق لها عن اجازتها السنوية.

السؤال الثاني: ماجد يعمل في أحد المصانع، ويحصل على أجر في اليوم وقدره (12) دينار لمدة (8) ساعات، وبسبب حصوله على إجازة مرضية فقد تغيب عن العمل في شهر مارس لمدة (24) يوم. أحسب أجر العامل في شهر مارس؟
ملاحظة: يحسب أجر العامل لأي شهر من شهور السنة على أساس 30 يوم.

السؤال الثالث: يعمل نبيل محمود في منشأة صناعية بأجر قدره 360 ديناراً أحسب أجره في الحالات التالية:
أ- عمل مدة يومين في 9 و 10 محرم .

ب- عمل أربع ساعات إضافية نهائية.

ج- عمل ساعتين اضافيتين ليلية.



ملاحظة (مهم جداً):

عزيزي الطالب هذه أمثلة وتمارين إضافية للدرس السابع
يمكنك مسح الكود والاطلاع عليها والاستفادة منها